

ROMANIA
 JUDETUL MURES
 Comuna Valea Larga, nr.248,
 CIF:4375925, tel/fax: 0265488112, 0265488456
 E-mail: valealarga@cjmures.ro
 PRIMAR COMUNA VALEA LARGA
 Nr. 5846/11.10.2017

Lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului
 Comunei Valea Larga si serviciile publice, in vederea asigurarii transparentei
 veniturilor salariale, conform Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea
 personalului platit din fonduri publice

1. *Functii de demnitate publica- indemnizatia lunara stabilita conform Anexei nr. IX- lit. C din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Indemnizatia lunara	Total posturi ocupate
1	Primar	6525	1
2	Viceprimar	5075	1

2. *Functii publice*

2.1. *Functii publice de conducere*

Nr. crt.	Funcția publica	Gradul profesional / salarizare	Salariul de baza	Nr. posturi ocupate
1	Secretar al Comunei	II	5075	1

2.2. *Functii publice de executie*

Nr. crt.	Funcția publica	Clasa	Grad profesional	Gradatia	Salariul de baza	Nr. posturi ocupate	Sporuri conditii periculoase sau vatamatoare, Art. 25, Legea nr. 153/2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26, Legea nr. 153 / 2017	Valoare a anuala Indemnizatiei de hrana pt. o perioada lucrata de un an Norma 6 Ordinul MDRAP 776 /01. 10.2015
1	Expert cont.	I	Superior	5	5001	1	-	1,47%=74	-
2	Inspector	I	Superior	4	2814	1	422	-	-

3	Consilier	I	Asistent	2	3241	1	486	5%=162	-
4	Consilier	I	Superior	5	5001	1	-	1,47%=74	-
5	Consilier juridic	I	Asistent	0	2871	1	431	5%=143	-
6	Politist local	III	Principial	5	3051	1	-	5%=153	11680
7	Politist local	I	Asistent	2	3241	1	-	5%=162	11680

3. Personal contractual

3.1. Functii de executie

Nr. crt.	Funcție contractuală Executie	Grad profesional / Treapta	Studii	Gradatie	Salariul de baza	Nr. posturi ocupate	Sporuri conditii periculoase sau vatamatoare Art.25, Legea153 /2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26 din Legea nr. 153/ 2017 5%
1	Consilier pers.		S	3	4193	1	629	210
2	Referent RU	debutant	M	2	1997	1	299	100
3	Sef Serviciu	IA	M	5	3593	1	539	180
4	Referent	debutant	M	3	2097	1	314	105
5	Referent	debutant	M	2	1997	1	299	100
6*	Mediator		M	3	1816	1	-	-
7**	Quard...det		G	3	2079	1	-	104
8**	Muncitor...det		G	4	2713	1	-	136
9	Muncitor NE 1/2		G	1	787	1	-	39
10	Asistent pers. cu handicap		G	3	1714	6	-	-
11	Asistent pers. cu handicap		G	4	1757	2	-	-
12	Asistent pers. cu handicap		G	2	1632	5	-	-
13	Asistent pers. cu handicap		G	0	1450	2	-	-

14	Asistent pers. cu handicap		G	1	1554	1	-	-
15	Asistent pers. cu handicap		G	5	1801	3	-	-
16	Asistent pers. cu handicap		G	4	1740	1	-	-
17	Sofer		G	5	2781	1	-	139

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / Treapta	Studii	Gradatie	Salariul de baza	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a Indemnizației de hrana pt. o perioadă lucrată de un an Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015	Premii Alte premii 5%
18	Agent de paza	II	M	5	2456	1	8760	123

3.2. Funcții de execuție personal cu indemnizație lunară

Nr. crt.	Funcție execuție	Grad profesional	Studii	Gradatie	Indemnizația de încadrare	Nr. posturi ocupate
19***	Ingrijitor		G		1632	1
20***	Ingrijitor		G		1065	8

* - *funcții de spec. pentru personalul medico-sanitar* Anexa II Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**det - *detasat*

*** - *ingrijitor personal cu handicap / indemnizație*

In baza Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și Serviciile Publice cu următoarele precizări:

a). Salariile de baza stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Valea Larga nr.34/27.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și pentru funcțiile personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și din serviciile publice;

b). tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:

b1) Personalul care isi exercita activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu procentul de 15% conform Art. 25 din Legea nr.153/2017

b2) Personalul care, potrivit Art. 26 din Legea nr.53/2017 privind premiile si primele beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu procentul de 5%

c). valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora

Privitor voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala de acordare a acestora, nu exista Hotarare de Consiliu Local.

In conformitate cu prevederile Art.1 pct.1 din OUG nr. 46/2017, pentru modificarea si completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta: "Institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la Art.2 alin.(1) pct.30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la Art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, precum si operatorii economici, astfel cum sunt definiti de Ordonanta Guvernului nr. 26/2013 privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara, aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, acorda, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie in perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sau o singura indemnizatie de vacanta, dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.,,

d). valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

In conformitate cu prevederile Art. 18 Legea nr. 153/2017:

(1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei-Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile Art. 25 alin. (1).

- (3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr.26/1994, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare, și nu este angajat/incadrat în institutiile și autoritățile publice prevazute la Art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare, respectiv în cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin.(1).

*In conformitate cu prevederile HCL nr.19/28.04.2015 privind aprobarea normelor de hrana personalului compartimentului Politie Locala, Valea Larga, jud. Mures și a Ordinului MDRAP nr. 776/2015- modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015- contravaloarea alocatiei valorice a normei de hrana acordata personalului Politiei Locale

e). orice alte drepturi în bani și/sau în natura, dacă este cazul, precum și baza legala a acordarii acestora;- nu este cazul

f). orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum și baza legala a acestora

In conformitate cu prevederile Art. 11 alin.4) Legea nr. 153/2017 "Nivelul veniturilor salariale se stabileste, în conditiile prevazute la alin. (1) și (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau după caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau după caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017:"Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana și vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor și a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de încadrare și a indemnizatiilor lunare, după caz."

Art.26 alin.(1)" Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite în activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile și soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de încadrare și indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut în statul de functii, sub conditia încadrării în fondurile aprobate prin buget..."

PRIMAR

PADUREAN BENIAMIN



INTOCMIT

Referent de specialitate Resurse Umane
Anca Maria Mihaiela

