

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului
 Comunei Valea Largă și serviciile publice, în vederea asigurării transparenței
 veniturilor salariale, conform Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea
 personalului plătit din fonduri publice

1. *Funcții de demnitate publică- indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX- lit. C din Legea cadru
 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația lunară	Total posturi ocupate
1	Primar	8550	1
2	Viceprimar	6650	1

2. *Funcții publice*

2.1. *Funcții publice de conducere*

Nr. crt.	Funcția publică	Gradul profesional / salarizare	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate
1	Secretar al Comunei	II	6650	1

2.2. *Funcții publice de execuție*

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art. 25, Legea nr. 153/2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26, Legea nr. 153 / 2017	Valoarea anuală indemnizației de hrană pt. o perioadă lucrată de un an Norma 6 Ordinul MDRAP 776 /01. 10.2015
1	Expert contabil	S	I	Superior	5	6554	1	-	1,47%= 96	-

2	Inspector	S	I	Superior	4	6394	1	4%=256	-	-
3	Inspector	S	I	Asistent	2	4246	1	637	5%=212	-
4	Consilier	S	I	Superior	5	6554	1	-	1,47%=96	-
5	Consilier juridic	S	I	Asistent	0	3762	1	564	5%=188	-
6	Consilier	S	I	Asistent	2	4246	2	637	5%=212	-
7	Polițist local	S	I	Principal	2	4847	1	-	5%=242	8448
8	Polițist local	M	III	Principal	5	3999	1	-	5%=200	8448
9	Referent	M	III	Asistent	4	3577	1	536	5%=179	-

3. Personal contractual

3.1. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcție contractuală execuție	Grad profesional / Treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art.25, Legea 153 /2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26 din Legea nr. 153/2017 5%
1	Consilier personal al primarului		S	3	5495	1	824	275
2	Șef Serviciu	IA	M	5	4708	1	706	236
3	Quard...det*		G	3	2725	1	-	136
4	Muncitor calificat I		G	4	3554	1	-	178
5	Muncitor calificat IV		G	4	3277	1	-	164
6	Muncitor NE 1/2		G	1	1032	1	-	52
7	Asistent pers. pt. pers. cu handicap**		G	3	2252	5	-	-
8	Asistent pers. cu handicap		G	4	2308	4	-	-
9	Asistent pers. cu handicap		G	2	2145	5	-	-

10	Asistent pers. cu handicap		G	0	1900	2	-	-
11	Asistent pers. cu handicap		G	5	2366	3	-	-
12	Șofer		G	5	3643	1	-	182

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a Îndemnizației de hrană pt. o perioadă lucrată de un an Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015	Premii Alte premii 5%
13	Agent de paza	II	M	5	3525	1	6600	176

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Spor pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în baza Art. 7 alin. (1) lit. h), cap. II din Anexa nr. II din Legea-cadru nr.153/2017	Premii Alte premii 5%
14	Mediator sanitar***		M	3	2270	1	159	114

4. Funcții de execuție personal cu indemnizație lunară

Nr. crt.	Funcție execuție	Grad profesional	Studii	Gradație	Îndemnizația de încadrare	Nr. posturi ocupate
19****	Îngrijitor		G		1162	10

*det - detașat

** - asistent personal al persoanei cu handicap grav

*** - funcții de specialitate pentru personalul medico-sanitar Anexa II Legea nr. 153/2017

**** - îngrijitor personal cu handicap / indemnizație

In baza Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga si Serviciile Publice cu urmatoarele precizari:

- a). Salariile de baza stabilite prin Hotararea Consiliului Local al Comunei Valea Larga nr.34/27.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru functiile publice si pentru functiile personalului contractual din cadrul familiei ocupationale "Administratie" din Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga si din serviciile publice;
- b). tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora:
 - b1) Personalul care isi exercita activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu procentul de 15% conform Art. 25 din Legea nr.153/2017,
 - b2) Personalul care, potrivit Art. 26 din Legea nr.53/2017 privind premiile si primele beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu procentul de 5%
- c). valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora

Privitor voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala de acordare a acestora, nu există Hotarare de Consiliu Local.

In conformitate cu prevederile Art.1 pct.1 din OUG nr. 46/2017, pentru modificarea si completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Institutiile si autoritatile publice, astfel cum sunt definite la Art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la Art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, precum si operatorii economici, astfel cum sunt definiti de Ordonanta Guvernului nr. 26/2013 privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoriyara aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, acorda, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie in perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sau, dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.,,

- d). valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

In conformitate cu prevederile Art. 18 Legea nr. 153/2017:

- (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei-Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile Art. 25 alin. (1).
- (3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr.26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la Art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin.(1).

*In conformitate cu prevederile HCL nr.19/28.04.2015 privind aprobarea normelor de hrana personalului compartimentului Politie Locala, Valea Larga, jud. Mures si a Ordinului MDRAP nr. 776/2015- modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015- contravaloarea alocatiei valorice a normei de hrana acordata personalului Politiei Locale

e). orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;- nu este cazul

f). orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora

In conformitate cu prevederile Art. 11 alin.4) Legea nr. 153/2017 "Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin (2), cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli."

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017:"Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor

Art.26 alin.(1)” Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget...

PRIMAR

PĂDUREAN BENIAMIN



Întocmit

**Inspector resurse umane
Anca Maria Mihaiela**

