

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului
 Comunei Valea Largă și serviciile publice, în vederea asigurării transparenței
 veniturilor salariale, conform Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea
 personalului plătit din fonduri publice

1. *Funcții de demnitate publică- indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX- lit. C din Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația lunară	Total posturi ocupate
1	Primar	9360	1
2	Viceprimar	7280	1

2. *Funcții publice*

2.1. *Funcții publice de conducere*

Nr. crt.	Funcția publică	Gradul profesional / salarizare	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a indemnizației de h O.U.G. 114/2018
1	Secretar al Comunei	II	7280	1	4164

2.2. *Funcții publice de execuție*

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art. 25, Legea nr. 153/2017 15%; Spor CFP 10%;	Premii, Alte premii Art. 26, Legea nr. 153 / 2017	Valoarea anuală indemnizației de hrană Norma 6 Ordinul MDRAP 776 /01. 10.2015 OUG 114 / 2018
1	Expert contabil	S	I	Superior	5	7174	1	1,48%=106	-	4164

2	Inspector	S	I	Superior	4	6999	1	4,01% =281	-	416
3	Inspector	S	I	Asistent	2	4649	1	697	-	416
4	Consilier	S	I	Superior	5	7174	1	1,48% =106	-	416
5	Consilier juridic	S	I	Asistent	0	4427	1	15% =664; 10% =443	-	416
6	Consilier	S	I	Asistent	2	4649	2	697	-	416
7	Polițist local	S	I	Principal	2	5306	1	-	-	8448
8	Polițist local	M	III	Principal	5	4377	1	-	-	8448
9	Referent	M	III	Asistent	4	3917	1	588	-	416

3. Personal contractual

3.1. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcție contractuală execuție	Grad profesional / Treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art.25, Legea153 /2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26 din Legea nr. 153/ 2017 5%
1	Consilier personal al primarului		S	3	6015	1	902	4164
2	Quard...det*		G	3	2983	1	-	4164
3	Muncitor calificat I		G	4	3891	1	-	4164
4	Muncitor calificat IV		G	4	3588	1	-	4164
5	Asistent pers. pt. pers. cu handicap**		G	0	2080	6	-	-
6	Asistent pers. cu handicap		G	2	2348	3	-	-
7	Asistent pers. cu handicap		G	3	2465	4	-	-

8	Asistent pers. cu handicap		G	4	2527	3	-	-
9	Asistent pers. cu handicap		G	5	2590	3	-	-
10	Șofer		G	5	3989	1	-	4164

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a Îndemnizației de hrană pt. o perioadă lucrată de un an, Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015	Premii Alte premii 5%
11	Agent de paza	II	M	5	3859	1	6600	-

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Spor pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în baza Art. 7 alin. (1) lit. h), cap. II din Anexa nr. II din Legea-cadru nr.153/2017	Valoarea anuală a indemnizației de hrană Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015 OUG 114/2018
12	Mediator sanitar***		M	0	2339	1	7% = 164	4164
13	Mediator sanitar		M	3	2772	1	194	4164

4. Funcții de execuție personal cu indemnizație lunară

Nr. crt.	Funcție execuție, personal cu indemnizație	Grad profesional	Studii	Gradație	Îndemnizația de încadrare	Nr. posturi ocupate
1****	Îngrijitor pers hand		G		1162	10

*det - detașat

** - asistent personal al persoanei cu handicap grav

*** - funcții de specialitate pentru personalul medico-sanitar Anexa II Legea nr. 153/2017

**** - îngrijitor personal / persoane cu handicap grav / indemnizație

4

În baza Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și Serviciile Publice cu următoarele precizări:

- a). Salariile de baza stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Valea Larga nr.34/27.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și pentru funcțiile personalului contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrativ" din Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și din serviciile publice;
- b). tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legala a acordării acestora:
 - b1) Personalul care își exercită activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de o majorare a salariului de baza cu procentul de 15% conform Art. 25 din Legea nr.153/2017,
 - b2) Personalul care, potrivit Art. 26 din Legea nr.53/2017 privind premiile și primele beneficiază de o majorare a salariului de baza cu procentul de 5%
- c). valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legala a acordării acestora

Privitor voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legala de acordare a acestora, nu există Hotărâre de Consiliu Local.

În conformitate cu prevederile Art.1 pct.1 din OUG nr. 46/2017, pentru modificarea și completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la Art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la Art.2 alin.(1) pct.39 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și operatorii economici, astfel cum sunt definiți de Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrative teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o

participație majoritară aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, acordată, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație în perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.,,

5

- d). valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

În conformitate cu prevederile Art. 18 Legea nr. 153/2017:

- (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției-Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile Art. 25 alin. (1).
- (3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/incadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la Art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin.(1).

*În conformitate cu prevederile HCL nr.19/28.04.2015 privind aprobarea normelor de hrană personalului compartimentului Poliție Locală, Valea Larga, jud. Mureș și a Ordinului MDRAP nr. 776/2015- modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015- contravaloarea alocatiei valorice a normei de hrană acordată personalului Poliției Locale

e). orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;- nu este cazul

f). orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

În conformitate cu prevederile Art. 11 alin.4) Legea nr. 153/2017 "Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în

bugetele de venituri si cheltuieli."

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017: "Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de incadrare si a indemnizatiilor lunare, dupa caz."

6

Art.26 alin.(1) "Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevazut in statul de functii, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate prin buget..."

PRIMAR

PĂDUREAN BENIAMIN



Întocmit

**Inspector resurse umane
Anca Maria Mihaiela**

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Anca Maria Mihaiela.