

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului  
 Comunei Valea Largă și serviciile publice, în vederea asigurării transparenței  
 veniturilor salariale, conform Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea  
 personalului plătit din fonduri publice**

**1. Funcții de demnitate publică- indemnizația lunară stabilită conform Anexei nr. IX- lit. C din Legea  
 cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Nr. crt.	Funcția	Îndemnizația lunară	Total posturi ocupate
1	Primar	9360	1
2	Viceprimar	7280	1

**2. Funcții publice**

**2.1. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția publică	Gradul profesional / salarizare	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a indemnizației de h O.U.G. 114/2018
1	Secretar al Comunei	II	7280	1	4164

**2.2. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art. 25, Legea nr. 153/2017 15%; Spor CFP 10%;	Premii, Alte premii Art. 26, Legea nr. 153 / 2017	Valoarea anuală indemnizației de hrană Norma 6 Ordinul MDRAP 776 /01. 10.2015 OUG 114 / 2018
1	Expert contabil	S	I	Superior	5	7174	1	1,48%= 106	-	4164

2.	Inspector	S	I	Superior	4	6999	1	4,01%= 281	-	4164
3.	Inspector	S	I	Asistent	2	4649	1	697	-	4164
4.	Consilier juridic	S	I	Principal	2	5306	1	15%= 796, 10%= 531	-	4164
5.	Consilier	S	I	Superior	5	7174	1	1,48%= 106	-	4164
6.	Consilier	S	I	Principal	2	5306	1	796	-	4164
7.	Consilier	S	I	Asistent	3	4881	1	732	-	4164
8.	Referent de specialitate	SSD	II	Principal	4	4649	1	697	-	4164
9.	Referent	M	III	Asistent	4	3917	1	588	-	4164
10.	Polițist local	S	I	Principal	2	5306	1	-	-	8448
11.	Polițist local	M	III	Superior	5	4765	1	-	-	8448

### 3. Funcții contractuale

#### 3.1 Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcție contractuală execuție	Grad Profesional / Treapta	Studii	Gradație	Sala-riul de bază	Nr. posturi ocupate	Sporuri condiții periculoase sau vătămătoare Art.25, Legea153/2017 15%	Premii, Alte premii Art. 26, Legea nr. 153 / 2017	Valoarea anuală indemnizației de hrană Norma 6 Ordinul MDRAP776 /01. 10.2015 OUG 114 / 2018
1.	Bibliotecar	IA	M	5	4332	1	-	-	4164
2.	Șef SVSU		M	4	5028	1	754	-	4164
3.	Muncitor calificat I		G	4	3891	1	-	-	4164
4.	Muncitor calificat IV		G	5	3678	1	-	-	4164
5.	Șofer		G	5	3989	1	-	-	4164
6.	Asistent pers. al. pers. cu handicap**		G	0	2232	11	-	-	-
7.	Asistent pers. al. pers. cu		G	1	2399	1	-	-	-

	handicap grav								
8.	Asistent pers. al. pers. cu handicap grav		G	2	2519	4	-	-	-
9.	Asistent pers. al. pers. cu handicap grav		G	3	2645	4	-	-	-
10.	Asistent pers. al. pers. cu handicap grav		G	4	2711	3	-	-	-
11.	Asistent pers. al. pers. cu handicap grav		G	5	2779	3	-	-	-

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Valoarea anuală a Îndemnizației de hrană pt. o perioadă lucrată de un an, Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015	Premii Alte premii 5%
12.	Agent de paza	II	M	5	3859	1	6600	-

Nr. crt.	Funcție contractuală de execuție	Grad profesional / treapta	Studii	Gradație	Salariul de bază	Nr. posturi ocupate	Spor pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în baza Art. 7 alin. (1) lit. h), cap. II din Anexa nr. II din Legea-cadru nr.153/2017	Valoarea anuală a indemnizației de hrană Norma 6 Ordinul MDRAP 776/01.10.2015 OUG 114/2018
13.	Mediator sanitar***		M	0	2995	1	7% = 210	4164
14.	Mediator sanitar		M	3	3550	1	7% = 248	4164

#### 4. Funcții de execuție personal cu indemnizație lunară

Nr. crt.	Funcție execuție, personal cu indemnizație	Grad profesional	Studii	Gradație	Îndemnizația de încadrare	Nr. posturi ocupate
1****	Îngrijitor pers. hand		G		1348	10

\*\* - asistent personal al persoanei cu handicap grav

\*\*\* - funcții de specialitate pentru personalul medico-sanitar Anexa II Legea nr. 153/2017

\*\*\*\* - îngrijitor personal / persoane cu handicap grav / indemnizație

În baza,

Art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și Serviciile Publice cu următoarele precizări:

a). Salariile de baza stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Valea Larga nr.34/27.07.2017 privind modul de stabilire a salariilor de baza pentru funcțiile publice și pentru funcțiile personalului contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrație" din Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Valea Larga și din serviciile publice;

b). tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legala a acordării acestora:

b1) Personalul care își exercită activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de o majorare a salariului de baza cu procentul de 15% conform Art. 25 din Legea nr.153/2017,

b2) Personalul care, potrivit Art. 26 din Legea nr.53/2017 privind premiile și primele beneficiază de o majorare a salariului de baza cu procentul de 5%

c). valoarea anuala a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrata de un an, precum și baza legala a acordării acestora

Privitor voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrata de un an, precum și baza legala de acordare a acestora, nu există Hotărâre de Consiliu Local.

În conformitate cu prevederile Art.1 pct.1 din OUG nr. 46/2017, pentru modificarea și completarea OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la Art.2 alin.(1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la Art.2 alin.(1) pct.39 din Legea

nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, precum si operatorii economici, astfel cum sunt definiti de Ordonanta Guvernului nr. 26/2013 privind intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ teritoriale sunt actionari unici ori majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara aprobata cu completari prin Legea nr. 47/2014, cu modificarile si completarile ulterioare, acorda, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie in perioada 1 iulie 2017- 30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta sau, dupa caz, sub forma de vouchere, in cuantum de +1.450 lei pentru un salariat.,,...

- d). valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia:

In conformitate cu prevederile Art. 18 Legea nr. 153/2017:

- (1) Începand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, cu exceptia personalului Ministerului Apararii Nationale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justitiei-Administratia Nationala a Penitenciarelor, Serviciului Roman de Informatii Externe, Serviciului de Protectie si Paza si Serviciului de Telecomunicatii Speciale, precum si a personalului politiei locale care potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (2) Indemnizatiile de hrana prevazute la alin. (1) se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, cu incadrarea in prevederile Art. 25 alin. (1).
- (3) Personalul care, la data intrarii in vigoare a prezentei legi, beneficiaza de drepturi de hrana potrivit Ordonantei Guvernului nr.26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si nu este angajat/incadrat in institutiile si autoritatile publice prevazute la Art. 1 din Ordonanta Guvernului nr. 26/1994, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv in cadrul politiei locale, beneficiaza exclusiv de indemnizatia de hrana prevazuta la alin.(1).

\*In conformitate cu prevederile HCL nr.19/28.04.2015 privind aprobarea normelor de hrana personalului compartimentului Politie Locala, Valea Larga, jud. Mures si a Ordinului MDRAP nr. 776/2015- modificarea Ordinului MDRAP nr. 496/2015- contravaloarea alocatiei valorice a normei de hrana acordata personalului Politiei Locale

- e). orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora;- nu este cazul

- f). orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora

In conformitate cu prevederile Art. 11 alin.4) Legea nr. 153/2017 "Nivelul veniturilor salariale

se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului judetean, sau dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comuna, oras, municipiu, sectoarele municipiului Bucuresti, exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli."

Art. 25 alin.(1) Legea nr. 153/2017:"Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanța, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza, a soldelor de functie/salariilor de functie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional detinut, gradatiilor si a soldelor de comanda/salariilor de comanda, a indemnizatiilor de încadrare si a indemnizatiilor lunare, după caz."

Art.26 alin.(1)" Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiilor sau autoritatilor publice, in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de încadrare si indemnizatiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget...

O.U.G. Nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

**PRIMAR**

**Întocmit**

**PĂDUREAN BENIAMIN**

Inspector resurse umane  
Anca Maria Mihaiea

